

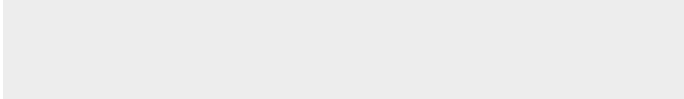
LET'S TALK ABOUT HOW
STRONG YOU ARE!

VERSTECKTE STÄRKEN IN
EINEM INTERKULTURELLEN
TEAM, DIE ALLE NUTZEN
SOLLTEN



socialbee
Impact
Center





LET'S TALK ABOUT HOW STRONG YOU ARE!

VERSTECKTE STÄRKEN IN EINEM INTERKULTURELLEN TEAM, DIE ALLE NUTZEN SOLLTEN



In unserer letzten Checkliste hatten wir bereits einige Tipps zur Entfaltung von Stärken in einem diversen Team zusammengefasst – aber welche Stärken sind das eigentlich genau? Beziehungsweise noch viel spannender: welche Stärken übersehen wir womöglich? Und wieso sollten wir alle noch viel bewusster von ihnen profitieren?

Stärken liegen nicht nur in kognitiven Fähigkeiten wie analytischem Denken, Sprachfinesse oder erlernten Fachkenntnissen. Vor allem in interkulturellen Teams können Unternehmen von einer gewinnversprechenden Vielfalt an Stärken profitieren. Wir haben drei Eigenschaften von diversen Teams besonders beleuchtet:

Erfahrungen

Setzt sich ein Team aus verschiedenen ethnischen Backgrounds zusammen, so bedeutet dies auch gleichzeitig kultur- und grenzüberschreitende Insights in andere Wirtschaftsmärkte sowie in andere Zielgruppen. Kolleg:innen aus anderen Ländern bringen wichtige Erfahrungen mit sich, die anerkannt und gefördert werden müssen. Daher sollte nicht nur die Frage sein, wie gut sich Personen mit einem diversen Background in ein Unternehmen integrieren, sondern auch, wie der Wissensschatz dieser Personen am besten entfaltet und genutzt werden kann.

Krisensicherheit

Erfahrungen zu teilen, bedeutet nicht nur, diese weiterzugeben. Ebenso kann es bedeuten, den Fokus zu schiften. Insbesondere in einer sich stetig globalisierenden Wirtschaft werden wir mit immer neuen Herausforderungen konfrontiert, die oft nicht mit altbewährten Hausmitteln kuriert werden können. Wieso nicht also von den vielen verschiedenen Blickwinkeln profitieren, die Diversität in einem Unternehmen mit sich bringt? Oft werden Lösungsansätze erst offensichtlich, wenn man ein Problem durch eine andere Brille betrachtet. Öffnet Euer Konfliktmanagement für neue Ansätze – nicht umsonst beweisen sich divers aufgestellte Teams als krisensicherer in einem sich verändernden Markt. (*1)

Innovation

Ob in der Erschließung eines neuen Marktes, der Lösung auftretender Herausforderungen – oder einfach dem daily doing: In einem wertschätzenden Umfeld können Kolleg:innen mit unterschiedlichen Backgrounds sich gegenseitig empowern, Konventionen zu brechen und Neues zu erschaffen. Versucht man Unterschiede nicht in ein einheitliches Konzept zu zwingen, sondern schätzt sie als Ideenkatalysator, wird ein Team schnell über sich selbst herauswachsen.

(*1) "Diversity wins" McKinsey2020

ABOUT

SOCIALBEE IMPACT CENTER

Lerne unsere Datenbank für mehr Diversität & Integration kennen!

Hast Du noch offene Fragen? Dann nimm Kontakt zu uns auf!

info@social-bee.de oder siehe Seite 4!

Unsere Expertise in Diverse Hiring & Integration

Als eines der erfolgreichsten Social Scale-Ups Europas integriert und qualifiziert socialbee seit über sechs Jahren geflüchtete Menschen in den Arbeitsmarkt. Insbesondere unser nachhaltiger und holistischer Integrationsansatz wurde bereits mehrfach ausgezeichnet und Unternehmen wie SAP, IKEA oder KFC vertrauen unserer Expertise. Wir helfen auch Dir & Deinem Unternehmen und vermitteln unser Wissen in einer Vielzahl an Social Impact Themen, darunter vor allem:



INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT

DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ

TRAIN THE TRAINER / AMBASSADOR

FEMALE EMPOWERMENT

KONTAKT

www.social-bee.de

Kontakt für Unternehmen: sales@social-bee.de

Kontakt für Geflüchtete & Förderer: chancen@social-bee.de

Büro München

St. Martin Straße 112
81669 München
+49 (0)89-1891 4481
info@social-bee.de

Büro Stuttgart

Rotebühlstraße 50
70178 Stuttgart
+49 (0)152-3218 1809
stuttgart@social-bee.de

socialbee

