

DIVERS
REKRUTIEREN:

WAS FIRMEN BEIM
VORSTELLUNGS-
GESPRÄCH
BEACHTEN SOLLTEN



socialbee
Impact
Center



6 TIPPS VON SOCIALBEE
RECRUITERIN SASHEEN
TEISNER, WAS FIRMEN BEIM
VORSTELLUNGSGESPRÄCH
IM DIVERSE-HIRING
BEACHTEN SOLLTEN



01

STELLT EUER UNTERNEHMEN VOR.

Vielfältige Rekrutierung bedeutet, auf vielfältige Kenntnissen und Erfahrungen zu stoßen. Stellt Euer Unternehmen daher zu Beginn einmal in Euren Worten vor und ordnet es mit der Expertise, die nur ihr selbst haben könnt, in die Branche ein.

02

ERKLÄRT DEN ABLAUF.

Schafft ein angenehmes, offenes Umfeld, in dem ihr vor Beginn des Gesprächs kurz erklärt, wie das Vorstellungsgespräch genau ablaufen wird.

03

LASST DEM GESPRÄCH ZEIT.

Mögliche Sprachbarrieren sollten bei vielen diversen Bewerbungsgesprächen mit bedacht werden. Evaluiert daher in den ersten Minuten, wie ihr das Gespräch führen könnt und sprecht gegebenenfalls bewusst deutlich, dialektfrei und bei Bedarf langsamer.

04

ERMUNBERT ZUR NACHFRAGE.

In manchen Kulturen gilt Nachfragen als unhöflich. Fordert daher die Bewerber:innen direkt zu Beginn des Gesprächs explizit auf, Fragen zu stellen. Motiviert dabei nicht nur die Nachfrage bei Unklarheit, sondern ebenso generell das Stellen von eigenen Fragen. Nicht in jeder Kultur ist dies selbstverständlich.

05

STELLT EURE FRAGEN SENSIBEL.

Geht sensibel auf Euer Gegenüber ein. Seid ihr zum Beispiel im Gespräch mit einer geflüchteten Person, fragt nicht direkt nach der Fluchtgeschichte.

06

FASST DAS GESPRÄCH ZUSAMMEN.

Fasst am Ende des Gesprächs die wichtigsten Inhaltspunkte des Termins zusammen und stellt so sicher, dass alles richtig verstanden wurde.

ABOUT

SOCIALBEE IMPACT CENTER

Lerne unsere Datenbank für mehr Diversität & Integration kennen!

Hast Du noch offene Fragen? Dann nimm Kontakt zu uns auf!

info@social-bee.de oder siehe Seite 4!

Unsere Expertise in Diverse Hiring & Integration

Als eines der erfolgreichsten Social Scale-Ups Europas integriert und qualifiziert socialbee seit über sechs Jahren geflüchtete Menschen in den Arbeitsmarkt. Insbesondere unser nachhaltiger und holistischer Integrationsansatz wurde bereits mehrfach ausgezeichnet und Unternehmen wie SAP, IKEA oder KFC vertrauen unserer Expertise. Wir helfen auch Dir & Deinem Unternehmen und vermitteln unser Wissen in einer Vielzahl an Social Impact Themen, darunter vor allem:



INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT

DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ

TRAIN THE TRAINER / AMBASSADOR

FEMALE EMPOWERMENT

KONTAKT

www.social-bee.de

Kontakt für Unternehmen: sales@social-bee.de

Kontakt für Geflüchtete: bewerbung@social-bee.de

Büro München

St. Martin Straße 112

81669 München

+49 (0)89-1891 4481

info@social-bee.de

Büro Stuttgart

Rotebühlstraße 50

70178 Stuttgart

+49 (0)152-3218 1809

stuttgart@social-bee.de

socialbee

