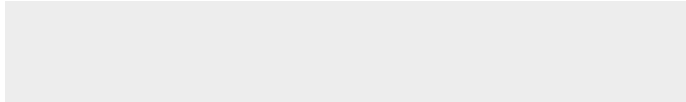
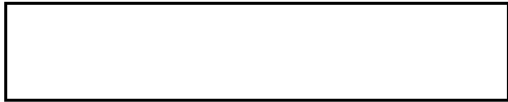


NEUE STRUKTUREN
SCHAFEN FÜR MEHR
INTERKULTURALITÄT



socialbee
Impact
Center





NEUE STRUKTUREN SCHAFFEN FÜR MEHR INTERKULTURALITÄT



Die Basics einer erfolgreichen Zusammenarbeit in einem kulturell diversen Team haben wir in unserem Leitfaden über interkulturellen Workflow besprochen. Jetzt aber zur Frage: Was ist, wenn diese Basics nicht wirklich umgesetzt werden können? Wenn alte Strukturen und komplizierte Prozesse den Workflow in einem Unternehmen hemmen oder sogar zum Stillstand zwingen? Keine Sorge, auch hierfür haben wir einen kleinen How-to-Guide zusammengestellt:

Es muss nicht immer Alt vs Neu sein

"Für Neues Platz machen" ist eine gängige Redewendung, wenn es um Innovationen geht. Ihr müsst aber nicht gleich radikal alte Strukturen absägen, sondern es sind oft spezifischere Schritte eines Prozesses, die Euren Workflow hemmen. Habt ihr also die Befürchtung, dass Euer Workflow gehemmt werden könnte, geht systematisch an das Problem heran: Welche Schritte eines Prozesses oder welche Bereiche einer Struktur betreffen mich oder mein Team direkt? Und welche davon sind konträr zu dem, wie wir eigentlich arbeiten wollen. Warum sind sie das und welche Person ist hier befugt, das zu ändern? Oft erscheint eine komplette Neustrukturierung einer Firma wie eine unlösbare Aufgabe – differenziert man die Problematik aber, finden sich meist konstruktive Lösungsvorschläge für die einzelne Bereiche. Damit seid ihr nicht nur auf einem schnelleren Lösungsweg als holistisch alles umzukrempeln, sondern ihr stärkt auch das Bewusstsein für die Notwendigkeit von Veränderungen und öffnet dadurch bereits die Türe zu weiteren – und auch größeren – Innovationen in Eurer Firma.

Numbers matter

Diversität und damit auch Interkulturalität sind Themen, die oft auf den Umgang von Menschen miteinander reduziert werden. Dabei bietet uns die Forschung so viel mehr Wissen mittlerweile! Und zwar Zahlen, Fakten und eine Vielzahl an Business Cases, die sicherlich auch für Eure Branche interessant sind. Wenn es also darum geht, einzelne Schritte in einem Unternehmen zu revolutionieren, dann zeigt doch gleich, welche Performance-Verbesserungen hierdurch erwartet werden können. So können einzelne Veränderungen gut argumentiert werden und Innovationen zu Gunsten eines interkulturellen Workflows werden nicht als Herausforderung, sondern als Performance-Treiber mit viel Potential erkannt.

Geht intern auf Recherche

Nicht nur innerhalb der Wissenschaft oder Eures beruflichen Netzwerks könnt ihr gute Argumente finden, um neue Wege in Eurem Unternehmen anzustoßen. Auch innerhalb der eigenen Firma finden sich tolle Beispiele, wie Innovationen Eure Entwicklung vorangebracht haben. Sucht deshalb nicht nur nach externen Fallbeispielen, sondern recherchiert bewusst nach Veränderungen, die von Kolleg:innen, Chef:innen oder ganzen Teams angestoßen wurden und erfolgreich waren. Oft gerät in Vergessenheit, welche tolle Schritte in der Vergangenheit bereits gegangen wurden – von ebenso zukunftsorientierten Köpfen wie Euch!

ABOUT

SOCIALBEE IMPACT CENTER

Lerne unsere Datenbank für mehr Diversität & Integration kennen!

Hast Du noch offene Fragen? Dann nimm Kontakt zu uns auf!

info@social-bee.de oder siehe Seite 4!

Unsere Expertise in Diverse Hiring & Integration

Als eines der erfolgreichsten Social Scale-Ups Europas integriert und qualifiziert socialbee seit über sechs Jahren geflüchtete Menschen in den Arbeitsmarkt. Insbesondere unser nachhaltiger und holistischer Integrationsansatz wurde bereits mehrfach ausgezeichnet und Unternehmen wie SAP, IKEA oder KFC vertrauen unserer Expertise. Wir helfen auch Dir & Deinem Unternehmen und vermitteln unser Wissen in einer Vielzahl an Social Impact Themen, darunter vor allem:



INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT

DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ

TRAIN THE TRAINER / AMBASSADOR

FEMALE EMPOWERMENT

KONTAKT

www.social-bee.de

Kontakt für Unternehmen: sales@social-bee.de

Kontakt für Geflüchtete: bewerbung@social-bee.de

Büro München

St. Martin Straße 112

81669 München

+49 (0)89-1891 4481

info@social-bee.de

Büro Stuttgart

Rotebühlstraße 50

70178 Stuttgart

+49 (0)152-3218 1809

stuttgart@social-bee.de

socialbee

