

SPRECHT NICHT
GLEICH ÜBER
VIELFALT, SONDERN
ERSTMAL ÜBER EUCH

DIE RICHTIGE
PLANUNG EINES
DIVERSITÄTS-
WORKSHOPS



socialbee
Impact
Center



SPRECHT NICHT GLEICH
ÜBER VIelfALT,
SONDERN ERSTMAL
ÜBER EUCH

DIE RICHTIGE PLANUNG
EINES DIVERSITÄTS-
WORKSHOPS



Vielfalt ist ein weites Themenfeld und um es nachhaltig in einem Team schulen zu können, braucht es erst einmal ein Verständnis davon, was eigentlich ein "Team" bedeutet, das divers werden soll/ist. Daher solltet ihr Euch und Eurem Team zwei entscheidende Fragen stellen, bevor ihr die passende Diversitätsschulung vorbereiten könnt:

WER SIND WIR?

Wie definiert ihr das Team, das an dem Workshop teilnehmen soll? Möchtet ihr ein ganzes Unternehmen schulen oder beschränkt ihr Euch auf einzelne Abteilungen? Oder falls ihr ein ganzes Unternehmen schulen möchtet, macht es dann nicht trotzdem womöglich Sinn, in kleineren Teams zu schulen? Bei dieser Frage geht es nicht darum, Angestellten die Diversitätsschulung zu verwehren, sondern im Gegenteil: Lieber schult ihr einzelne Personen oder einzelne Teams intensiv und sie verinnerlichen die Inhalte nachhaltig, statt viele Personen oberflächlich zu schulen. Eine nachhaltige, persönlich gestaltete Schulung empowert Menschen zu Katalysatoren des Vielfaltsgedankens und sie werden selbstständig als Ambassadors diesen Gedanken an andere Kolleg:innen weitergeben.

UND WO SIND WIR?

Wenn ihr entschieden habt, wer eure Zielgruppe für einen Workshop in Diversität ist, dann solltet ihr Euch als nächsten Schritt überlegen, wie ihr grundlegende Konstrukte in dieser Zielgruppe abfragen bzw. aufzeigen möchtet. Welche Regeln gelten intern? Wie würde man die Unternehmenskultur beschreiben? Wie gestalten sich Interaktionen generell und Konflikte/Challenges insbesondere in dem Team? Notiert Euch dafür Fragen und stellt sie zur offenen Diskussion in den Raum. So eröffnet ihr nicht nur von Beginn an einen konstruktiven Diskurscharakter statt starrem Schulungsmodell, sondern ihr macht eines besonders deutlich:

In dieser Schulung geht es um uns als Menschen. Es sollen keine Regeln von oben herab durchgedrückt werden, die jede:r künftig zu befolgen hat. Es soll nicht einfach nur eine Schulung durchgeführt werden, um ein Häkchen an das Thema Diversität setzen zu können. Nein, es soll hier um jede:n Einzelnen gehen. Um das Miteinander, das tagtäglich im Team/im Unternehmen aktiv passiert. Und um das Miteinander, in dem ihr mit (neuen) Kolleg:innen als diverses Team interagiert.

Wenn ihr diese beiden Fragen vorab klären konntet, dann seid ihr bereit für den nächsten Schritt in der Planung einer nachhaltigen Diversitätsschulung und bereit für unseren Leitfaden "10 Fragen, die ihr in einem Diversitäts-Workshop gemeinsam beantworten solltet" (kostenloser Download im [socialbee Impact Center](#)).

ABOUT

SOCIALBEE IMPACT CENTER

Lerne unsere Datenbank für mehr Diversität & Integration kennen!

Hast Du noch offene Fragen? Dann nimm Kontakt zu uns auf!

info@social-bee.de oder siehe Seite 4!

Unsere Expertise in Diverse Hiring & Integration

Als eines der erfolgreichsten Social Scale-Ups Europas integriert und qualifiziert socialbee seit über sechs Jahren geflüchtete Menschen in den Arbeitsmarkt. Insbesondere unser nachhaltiger und holistischer Integrationsansatz wurde bereits mehrfach ausgezeichnet und Unternehmen wie SAP, IKEA oder KFC vertrauen unserer Expertise. Wir helfen auch Dir & Deinem Unternehmen und vermitteln unser Wissen in einer Vielzahl an Social Impact Themen, darunter vor allem:



INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT

DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ

TRAIN THE TRAINER / AMBASSADOR

FEMALE EMPOWERMENT

KONTAKT

www.social-bee.de

Kontakt für Unternehmen: sales@social-bee.de

Kontakt für Geflüchtete: bewerbung@social-bee.de

Büro München

St. Martin Straße 112

81669 München

+49 (0)89-1891 4481

info@social-bee.de

Büro Stuttgart

Rotebühlstraße 50

70178 Stuttgart

+49 (0)152-3218 1809

stuttgart@social-bee.de

socialbee

