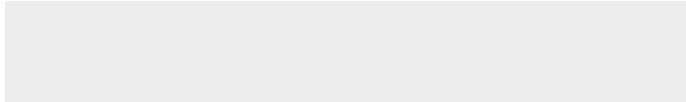
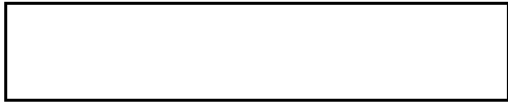


# DER RICHTIGE WORKFLOW IM INTERKULTURELLEN TEAM



socialbee  
Impact  
Center



## DER RICHTIGE WORKFLOW IM INTERKULTURELLEN TEAM

## - DIESE SCHRITTE MACHEN EUCH ZUM ERFOLGSTEAM



Ihr wisst, worum es bei dem Begriff Diversity geht? Ihr habt Euch selbst intensiv Gedanken dazu gemacht, mit Eurem Team gesprochen und Workshops etc. veranstaltet? Dann ist es jetzt Zeit dafür, die gesammelten Insights zu Aktionen werden zu lassen: Passt die Strukturen in Eurem Unternehmen so an, dass Euer interkulturelles Team zur Höchstform aufläuft!

In unseren Leitfäden zu nachhaltigen Diversity Workshops haben wir Fragen zu Hürden, Herausforderungen oder konträren Strukturen in Eurem Unternehmen gestellt. Die genaue Definition von - bereits existierenden oder potentiellen - Challenges in der gemeinsamen Zusammenarbeit sind die Basis dafür, dass ihr ein Umfeld schaffen könnt, in dem ihr Euch als diverses Team entwickeln und entfalten könnt. Daher nehmt diese Insights aus Euren Gesprächen und lasst Aktionen folgen:

### **Definiert Euer Miteinander:**

Was sind die Umgangsformen untereinander? Welche Art der Feedback-Kultur wünschen wir uns, wie soll Lob oder Kritik geäußert werden? Und brauchen wir dafür neue Strukturen oder Prozesse? Haltet alle diese Punkte schriftlich fest.

### **Verantwortungsbereiche & Erwartungshaltungen besprechen:**

Berufsbezeichnungen gibt es wie Sand am Meer, ebenso Prozessbeschreibungen und entsprechende Abkürzungen... hier den Durchblick zu behalten, fällt selbst in Deutschland ausgebildeten Arbeitnehmer:innen teils schwer. Daher ist es besonders in einem diversen Team mit diversen Backgrounds relevant, die verschiedenen Rollen zu definieren, Verantwortungen diesbezüglich klar zuzuweisen und Begrifflichkeiten einzugrenzen (z.B. was ist eine "Retrospektive", was wird bei einer "Ideenskizze" erwartet?).

### **Sprachbarrieren abbauen:**

Wo hakt es in der Kommunikation? Legt die primäre Unternehmenssprache fest (möglichweise auch eine doppelte Sprachführung bei Nachrichten) und initiiert Übersetzungstools, mit denen die Hürde für jede:n niedrig gehalten wird.

### **Wertschätzung in Frage stellen:**

Interkulturalität hört sich verlockend an, wird dann aber oft trotzdem nicht umfassend in der tatsächlichen Teamarbeit geschätzt. Daher hinterfragt nochmals kritisch, wie Insights/Erfahrungen aus anderen Ländern, Kulturen, Märkten tatsächlich in die tägliche Arbeit eingebracht und wertgeschätzt werden - und optimiert es! Denn empowernte interkulturelle Teams sind krisensicherer, performen besser und treiben Innovationen voran! Und das geht nur mit einem sicheren, wertschätzenden Entfaltungsfreiraum.

### **Neue Wege, einfacher gesagt als getan?**

Vor allem, wenn es um interkulturelle Entwicklung geht, müssen alte Strukturen gelockert und geöffnet werden. Sollte der Anstoß eines Umdenkens/neuer Prozesse in Eurem Unternehmen allerdings langwierig, schwer und undankbar sein - dann haben wir in unserer Checkliste "Neu ist easy" weitere Tipps & Tricks für Euch zusammengefasst (ab dem 10.08.2022 [hier](#) gratis verfügbar.)

ABOUT

# SOCIALBEE IMPACT CENTER

Lerne unsere Datenbank für mehr Diversität & Integration kennen!

Hast Du noch offene Fragen? Dann nimm Kontakt zu uns auf!

[info@social-bee.de](mailto:info@social-bee.de) oder siehe Seite 4!

## *Unsere Expertise in Diverse Hiring & Integration*

Als eines der erfolgreichsten Social Scale-Ups Europas integriert und qualifiziert socialbee seit über sechs Jahren geflüchtete Menschen in den Arbeitsmarkt. Insbesondere unser nachhaltiger und holistischer Integrationsansatz wurde bereits mehrfach ausgezeichnet und Unternehmen wie SAP, IKEA oder KFC vertrauen unserer Expertise. Wir helfen auch Dir & Deinem Unternehmen und vermitteln unser Wissen in einer Vielzahl an Social Impact Themen, darunter vor allem:



INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT

DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ

TRAIN THE TRAINER / AMBASSADOR

FEMALE EMPOWERMENT

# KONTAKT

[www.social-bee.de](http://www.social-bee.de)

Kontakt für Unternehmen: [sales@social-bee.de](mailto:sales@social-bee.de)

Kontakt für Geflüchtete: [bewerbung@social-bee.de](mailto:bewerbung@social-bee.de)

## **Büro München**

St. Martin Straße 112

81669 München

+49 (0)89-1891 4481

[info@social-bee.de](mailto:info@social-bee.de)

## **Büro Stuttgart**

Rotebühlstraße 50

70178 Stuttgart

+49 (0)152-3218 1809

[stuttgart@social-bee.de](mailto:stuttgart@social-bee.de)

**socialbee**

