

DIE ERSTEN TAGE
IM UNTERNEHMEN

DAS RICHTIGE
ONBOARDING



socialbee
Impact
Center

DIE ERSTEN TAGE IM UNTERNEHMEN

DAS RICHTIGE ONBOARDING



GIVE ME MORE... INFORMATION

Der Einstieg in eine neue Firma kann mehr als verwirrend sein, wer kennt es nicht? Sammelt daher insbesondere für Neueinsteiger mit diversem sozialen oder kulturellen Background so viele Informationen wie möglich und fasst sie an einem Ort (zB einer digitalen Infomappe) zusammen – ggf. auch bilingual oder mit besonderen Infos wie zB. zu Halal-Essen in der Kantine.

INFORMATION IST KEINE EINBAHNSTRASSE

Gebt nicht nur ihr Informationen an Neueinsteiger:innen, sondern holt sie auch aktiv von Eurem Gegenüber ein. Fragt beispielsweise, ob auf Grund einer anderen Religion andere Feiertage berücksichtigt werden sollten. Ob die Pausenzeiten korrelieren mit Kinderbetreuung, Gebetszeiten, ...

BILDET BUDDY TEAMS

Benennt nicht nur Ansprechpartner:innen, die bei Fragen direkt kontaktiert werden können, sondern bildet bewusst Buddy-Paare, in denen erfahrene Kolleg:innen der neu einzuarbeitenden Person zur Seite stehen und auch auf einer persönlichen Ebene der Buddy für die erste Zeit sind. Am besten, ihr wählt dafür jemanden mit ähnlicher Position und keine Führungsperson aus, um von vornherein eine mögliche Zurückhaltung bei Fragen zu vermeiden.

LEGT MEILENSTEINE FEST

Es ist essentiell, Erfolge zu feiern – und dafür muss man sie definieren. Besprecht daher vorab eindeutig, was die nächsten Ziele im Unternehmen, im Team und in der individuellen Position sind und legt dabei auch kleinere Zwischenschritte fest, die dann als motivierende Teilerfolge bereits gefeiert werden. So fördert ihr nicht nur Engagement, sondern insbesondere auch das Zugehörigkeitsgefühl und die persönliche Wertschätzung.

ZELEBRIERT EINE FEEDBACK KULTUR

Wer einen offenen Diskurs lebt, kann nur dazu gewinnen. Allerdings muss dafür klar sein, wie man sich in diesem Diskurs bewegt und was voneinander erwartet wird. Nicht in jedem Land ist es selbstverständlich, dass auch Angestellte zu Feedback berechtigt sind. Und ebenso nicht, dass sie dieses regelmäßig bekommen, um ihre Fähigkeiten zu verbessern. Legt daher am besten regelmäßige Termine fest, zu denen ihr Euch austauscht und lernt voneinander.

ABOUT

SOCIALBEE IMPACT CENTER

Lerne unsere Datenbank für mehr Diversität & Integration kennen!

Hast Du noch offene Fragen? Dann nimm Kontakt zu uns auf!

info@social-bee.de oder siehe Seite 4!

Unsere Expertise in Diverse Hiring & Integration

Als eines der erfolgreichsten Social Scale-Ups Europas integriert und qualifiziert socialbee seit über sechs Jahren geflüchtete Menschen in den Arbeitsmarkt. Insbesondere unser nachhaltiger und holistischer Integrationsansatz wurde bereits mehrfach ausgezeichnet und Unternehmen wie SAP, IKEA oder KFC vertrauen unserer Expertise. Wir helfen auch Dir & Deinem Unternehmen und vermitteln unser Wissen in einer Vielzahl an Social Impact Themen, darunter vor allem:



INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT

DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ

TRAIN THE TRAINER / AMBASSADOR

FEMALE EMPOWERMENT

KONTAKT

www.social-bee.de

Kontakt für Unternehmen: sales@social-bee.de

Kontakt für Geflüchtete: bewerbung@social-bee.de

Büro München

St. Martin Straße 112

81669 München

+49 (0)89-1891 4481

info@social-bee.de

Büro Stuttgart

Rotebühlstraße 50

70178 Stuttgart

+49 (0)152-3218 1809

stuttgart@social-bee.de

socialbee

